



## **MEMORIA DEL CURSO ACADÉMICO 2022/2023**

De acuerdo con el Reglamento de Símbolos, Honores y Protocolo de la Universidad de Huelva, procedo a dar lectura de la Memoria Académica del curso 2022/2023, a fin de exponer todo lo realizado por los servicios de la Universidad, en un año un tanto incierto por efecto de diferentes factores:

Desde la continuación de la Guerra de Ucrania y su incidencia sobre el consumo energético, que llevó a la toma de medidas de ahorro energético de gran calado para la Universidad a través del Plan Urgente de Medidas de Ahorro Energético, a la aprobación y entrada en vigor de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU), y los Reales Decretos de modificación del Doctorado y de acreditación y concurso del profesorado, que han abierto un período de revisión y adaptación de la normativa universitaria, y de sus estructuras, la Universidad se ha encontrado, en el curso que termina, en la necesidad de adaptarse a un escenario muy cambiante y en un breve espacio de tiempo.

Con todo, muchas han sido las acciones llevadas a cabo, permitiendo que la Institución siga atendiendo a su comunidad universitaria y a la sociedad. Paso, así, a relatar los hitos principales de la actividad académica del curso 2022/2023, quedando a su disposición la relación de los mismos en el sitio web de Secretaría General:

I. El curso que concluye ha contado con 9874 estudiantes de Grado y Posgrado, manteniéndose el número de estudiantes que eligen esta Institución. A ello debe sumarse el estudiantado de Doctorado (638), Erasmus Entrantes (587), estudiantado visitante (1), de Títulos Propios



(337), Aula de la Experiencia (1021) y Servicio de lenguas modernas (280), que han conformado un total de 12.768 estudiantes.

Para todos ellos, desde el **Vicerrectorado de Ordenación Académica y Estrategia Docente**, se ha gestionado una oferta académica oficial total de 29 grados y 10 dobles grados, 38 másteres (dos de nueva implantación), 4 dobles Másteres y un Máster Erasmus Mundus. Además, en el curso 22/23 se implanta por vez primera el doble Máster Internacional en Ingeniería de Montes con la Universidad de Concepción (Chile). Además, en el afán de mejorar los títulos ofertados, se han tramitado y resuelto favorablemente un total de 10 solicitudes de Modificación Sustancial de Másteres y Grado, verificado 3 Másteres interuniversitarios y obtenido informe previo a la verificación favorable de la Dirección General de Universidades de la Junta de Andalucía de 3 Másteres, dos de ellos interuniversitarios, y el Grado en Medicina por la Universidad de Huelva.

De otro lado, en relación con los estudios de Doctorado, la Universidad mantiene su oferta de 11 Programas, 7 de ellos interuniversitarios. Además, se han leído 70 Tesis Doctorales, produciéndose un incremento considerable respecto del curso anterior, de las cuales 40 han obtenido Mención Internacional, además de 2 tesis con mención industrial.

Por otra parte, en el ámbito de los llamados Títulos Propios, en el curso 22/23, se impartieron 6 Títulos de Máster, 3 Diplomas de Especialización, 5 Diplomas de Experto, y 2 acciones formativas, además de ponerse en marcha la primera edición de Cursos de Verano de la Universidad de Huelva. En este sentido, se ha aprobado el Reglamento de Enseñanzas de Formación Permanente, dando cabida a la nueva tipología de títulos no oficiales, y, especialmente, a la formación consistente en microcredenciales.



Respecto del Personal Docente e Investigador, debe destacarse el número de convocatorias que se han gestionado e impulsado desde el **Vicerrectorado de Profesorado**, en un curso complejo en el que, como ya se ha señalado, la entrada en vigor de la Ley Orgánica del Sistema Universitario tiene una incidencia directa en la promoción y contratación del mismo, dado el régimen de transitoriedad previsto:

Así, se han convocado, en el marco de la OPE 2022, 16 plazas del Cuerpo de Catedráticos de Universidad y 25 del Cuerpo de Titulares de Universidad; 12 plazas de Contratado Doctor, a las que se suman 4 de la misma categoría para Personal Investigador con Certificación I3, además, el Consejo de Gobierno de la Universidad de Huelva ha aprobado en julio de 2023 la solicitud de 47 plazas de Ayudante Doctor y 20 de Asociados. Por otro lado, la Oferta de Empleo Público del PDI para este, contempla 7 plazas de Titulares de Universidad, 6 plazas de Permanente Laboral, con de 2 plazas de esta categoría, para el personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3, además de la reserva del correspondiente cupo legal para la concurrencia de personas con discapacidad.

Junto a ello, la gestión del personal docente e investigador ha supuesto, en el curso 22/23, un esfuerzo considerable, dado que a la renovación de 21 plazas de Ayudantes Doctores, de los cuales 8 han pasado a Contratado Doctor, 100 plazas de Asociados, 8 de Asociados Clínicos, así como la contratación de 218 Profesores Sustitutos Interinos, se suman los procesos de promoción y adaptación del PDI laboral, esto es, la transformación de 13 profesores colaboradores a Contratado Doctor y Profesorado Permanente Laboral, y de 6 Asociados a Contratado Doctor, por la vía de la estabilización regulada en la Universidad de Huelva, así como la tramitación de la jubilación de un total de 15 profesores y profesoras.



Además, en el plano normativo, se ha impulsado la aprobación de un nuevo Reglamento para la solicitud de Comisiones de Servicios del PDI, actualizando su régimen jurídico.

II. La oferta académica de la Universidad de Huelva no puede comprenderse sino ligada a la consideración de las numerosas acciones de internacionalización desarrolladas por la Institución, como una de sus señas de identidad en los últimos años y en plena consonancia con las exigencias de la LOSU. Así, destaca el impulso que se ha dado al Programa Erasmus KA131, por el que hemos recibido 625 estudiantes, y hemos enviado casi 300 a destinos europeos y la reactivación del programa Erasmus K171 de movilidad fuera de Europa, muy limitado por la pandemia. Además, en este curso, se ha puesto en marcha la movilidad corta de estudiante, los llamados BIPs, *Blended intensive mobility*, que combinan un período de formación *online* con una estancia corta en la Universidad de destino.

De otra parte, la Universidad de Huelva ha participado en la convocatoria Erasmus 2023 solicitando financiación para varios proyectos institucionales, además de los ya mencionados. En este sentido, como consecuencia de nuestra participación en la solicitud de la convocatoria Universidades Europeas, con la Alianza PIONEER: Ciudades inclusivas, resilientes y sostenibles, liderada por la universidad francesa Gustave Eiffel, la Comisión Europea ha reconocido la colaboración con las universidades de la alianza, mediante la concesión del Sello de Excelencia como alianza europea. Adicionalmente, la UHU participa en el proyecto Sustainable Horizons, en el marco de programa Horizon Europe, lo que supone una financiación de 370.000€. En este sentido, la financiación que la Universidad de Huelva ha recibido de fondos europeos en 2022, gestionados por el Servicio de Relaciones Internacionales, para la



movilidad internacional de su comunidad universitaria y proyectos institucionales supera el millón de euros.

Por otro lado, en el curso concluido, el **Vicerrectorado de Internacionalización y Compromiso Global** ha continuado con la implementación del V Plan de Internacionalización de la Universidad de Huelva. Al respecto, destaca especialmente la convocatoria de ayudas de atracción de talento para Máster, financiada por el Banco Santander y que este año se ha ofrecido a nivel de doctorado, incluyendo 5 becas para que estudiantes no españoles cursen estudios de doctorado en la Universidad de Huelva. Asimismo, se ha llevado a cabo la convocatoria para la realización de conferencias de ponentes internacionales de prestigio o las Ayudas para el diseño y la implantación de proyectos de aprendizaje colaborativo *online* (COIL).

En materia de política lingüística, se consolidan las acciones emprendidas en este ámbito, permitiendo que la oferta DLEX para el curso pasado integrara un total de 122 asignaturas, además de impulsarse la puesta en marcha de cursos de capacitación lingüística y metodológica en inglés. A ello se suma la oferta del Servicio de Lenguas Modernas, que ha incorporado la docencia virtual.

En el ámbito de la Cooperación para el desarrollo, ha de reseñarse la gestión de convocatorias de proyectos de cooperación subvencionados por la AACID, destacando el proyecto “Un año entre Culturas: la comunidad universitaria de Huelva potenciadora de la cooperación con los países del Sur y la Interculturalidad”, con participación de diversas entidades sociales de nuestra provincia. Además, se ha creado una red de voluntariado universitario por la interculturalidad. Asimismo,



La Universidad ha liderado dos proyectos Erasmus KA2, con una financiación de 947000€.

III. Paso a exponer las acciones emprendidas desde el **Vicerrectorado de Estudiantes**, como sector fundamental para la Universidad de Huelva.

En primer lugar, debe destacarse la actividad desarrollada de cara a la orientación universitaria, a través del Programa Rumbo, integrado por numerosas acciones con las que dar a conocer y acercar la Universidad de Huelva a estudiantes preuniversitarios y a la sociedad onubense, en colaboración con los centros de enseñanza secundaria. En este sentido, este año se ha celebrado la II edición de *Universitarios/as por un día*, involucrando a estudiantes de 4º de ESO y Primer Curso de Ciclos Formativos de Grado Superior, se organizaron las Jornadas de Orientadores/as y Equipos Directivos de los centros de enseñanza secundaria, y, una vez más, organizamos la XXIII Edición de Jornadas de Puertas Abiertas, para estudiantes de Bachillerato y Ciclos Formativos de Grado Superior, en las que participaron 32 centros de Huelva y provincia, 106 profesores y 2178 estudiantes, junto a todos los Centros de la Universidad, 9 servicios y 257 Routers UHU, que atendieron al estudiantado invitado. En este contexto, destaca el esfuerzo realizado para orientar a las familias y a los estudiantes sobre todos los procedimientos relacionados con la PEvAU.

Asimismo, en el afán de mejorar y facilitar la atención al estudiantado por medios telemáticos, se ha avanzado, en colaboración con el Vicerrectorado de Universidad Digital y Campus Sostenible, en el "Servicio de implantación, soporte y mantenimiento de la herramienta de ticketing en atención a estudiantes", con la que proporcionarles una comunicación directa y rápida, tanto en el nivel de acceso a información, como en el de



resolución de eventuales incidencias en los procedimientos que les conciernen.

De otra parte, en cuanto a la gestión de becas, ayudas y bonificaciones, destaca el volumen de solicitudes que se atienden desde el Vicerrectorado de Estudiantes, por un total de 15.099.911 €, representando una cantidad ligeramente mayor a la del curso pasado.

Asimismo, se han concedido becas y ayudas de distinta naturaleza, destacando la concesión de 20 becas de movilidad nacional SICUE, 224 becas solidarias de comedor, financiadas por Atlantic Copper, la Caixa Obra Social y la propia Universidad; 166 Becas Solidarias de desplazamiento Santander; 8 becas Santander Progreso para los mejores expedientes; 29 Ayudas Discapacidad y 25 becas de Colaboración con los Departamentos, produciéndose un incremento en el número de becas y ayudas concedidas, si se atienden a los números del curso anterior. Además, se han aprobado 3 proyectos estudiantiles por un importe total de 2250€. Y, junto a ello, se han concedido 27 premios a los mejores expedientes de admisión, 29 premios a los mejores expedientes de grado, 1 premio al mejor expediente de todos los grados de la Universidad y 35 expedientes al mejor expediente de máster, por un importe total de 6400€.

De otro lado, en este curso se han celebrado las dos convocatorias de la PEVAU en los meses de junio y julio, presentándose un total de 3118 estudiantes, con un porcentaje de éxito considerablemente alto.

Por otra parte, el Vicerrectorado ha impulsado la aprobación del Reglamento de Reconocimiento y Transferencia de créditos de la Universidad de Huelva en estudios oficiales de Grado y Máster, actualizando y sistematizando esta cuestión fundamental. Finalmente, el interés por el impulso al voluntariado en la Universidad ha tenido reflejo



directo en la implementación, en el curso 22/23, del VIII Plan de Voluntariado, incluyendo cuestiones como el programa Alojamiento Alternativo con Corazón, en la Casa Paco Girón. Respecto de actividades relacionadas con la participación del estudiantado en la vida universitaria, destacan acciones como la colaboración con el Caruh, el reconocimiento a estudiantes, el apoyo a diferentes Clubs universitarios y, recientemente, la creación e impulso de la Comunidad Alumni UHU, dando cabida de forma visible a los egresados de esta Universidad.

En el ámbito de la Empleabilidad, se ha gestionado un total de 220 prácticas extracurriculares y 1212 prácticas curriculares, contando con la colaboración de 579 empresas, entidades e instituciones que han permitido completar la formación práctica de nuestros estudiantes, pese a la incertidumbre creada en torno a la gestión de estas prácticas, por razón de su nueva ordenación en el nivel estatal. Debe destacarse la segunda edición del “Programa Campus Rural de Prácticas Universitarias en el medio Rural”, tras la firma del oportuno convenio con el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, logrando la implicación de 15 estudiantes.

Junto a ello, desde el **Vicerrectorado de Innovación y Empleabilidad**, se ha consolidado el Programa UN PASO ADELANTE, ofreciendo una formación específica con la que nuestros estudiantes y egresados y egresadas mejoran su empleabilidad. De otro lado, en este curso se han mantenido iniciativas consolidadas relativas al emprendimiento, destacando el XXI FORO UNIVERSITARIO DE EMPLEO, el IV Encuentro de Emprendimiento Social, o la tercera edición del concurso de Ideas Locas para Cambiar el Mundo...O Adaptarlo. Además, la Universidad de Huelva, ha obtenido, en el marco del Programa Univergem, universidades por la empleabilidad y el emprendimiento de las mujeres universitarias de la perspectiva de género,



una subvención de 75000€, y participado, de nuevo, como socio en el Proyecto de la Consejería de Empleo, Empresas y Trabajo Autónomo EURES Transfronterizo (2022-2024)

De otro lado, la Universidad de Huelva ha incrementado el número de Cátedras Externas, pasando a tener 11, gestionándose un presupuesto global de 452.000€.

Por su parte, en el marco del Plan de Innovación Docente e Investigación Educativa, se ha dado cobertura a numerosas convocatorias de proyectos a las que se han presentado 56 propuestas, además de que se ha consolidado la oferta formativa tanto del PDI como del PTGAS, con un total de 131 cursos y talleres.

Desde una perspectiva transversal, el **Vicerrectorado de Proyección Social y Universitaria** ha realizado una multiplicidad de acciones en diversos ámbitos, de manera que, en el curso que termina, se han llevado a cabo 68 actividades culturales repartidas entre acciones formativas en las Escuelas artísticas y eventos en vivo, destacando muy especialmente la participación en el 15 aniversario del certamen fotográfico *Contemporarte*.

En el ámbito deportivo, debe reseñarse la participación de nuestro estudiantado en distintos campeonatos en el nivel andaluz y estatal, destacando que el equipo de Baloncesto femenino se ha proclamado campeón de Andalucía. Asimismo, se han creado nuevas Escuelas Deportivas y talleres.

En materia de publicaciones, hay que resaltar que renuevan el Sello de Calidad FECYT para 2023 la Revista *Exemplaria Classica* y la Revista de Economía Mundial. Y en el ámbito de las monografías, la colección *Huelva Classical Monographs* ha renovado el sello de Calidad en Edición Académica



CEA-APQ, distinción avalada por Aneca y Fecyt. Se han editado 16 Revistas, y 25 monografías.

De otra parte, el Museo pedagógico ha incrementado considerablemente el número de visitas presenciales, y organizado y participado en una diversidad de actividades en colaboración con distintas instituciones.

Por su parte, el Aula de la Experiencia ha contado en este curso con la participación de casi 1035 alumnos y alumnas, que han cursado su programa formativo tanto en Huelva, como en las trece sedes municipales de la provincia, superando las ratios de cursos anteriores.

Por otro lado, en el ámbito de la igualdad se han consolidado las acciones formativas y de sensibilización de otros años, ligadas a las fechas de 25 de noviembre y 8 de marzo, participando en iniciativas como la como la Red de Agentes Clave para la violencia de género

IV. En cuanto a la investigación, como función fundamental de la Universidad, debe destacarse lo siguiente:

En primer término, se han obtenido en resolución provisional 9 proyectos del Plan Estatal del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (convocatoria 2022), por un importe de 900.125 €. Además, se han obtenido de la Junta de Andalucía, a través de la Consejería competente en Universidades, 4 proyectos por un montante de 248.338,00 €.

Se ha conseguido 1 Proyecto para la realización de actividades de transferencia de conocimiento entre los agentes del sistema andaluz del conocimiento y el tejido productivo por importe de 82.050€; 3 Proyectos para el fomento de la cultura científica, tecnológica y de la innovación, Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT) por un total de 285.000,6 €; y 1 ayuda María de Guzmán para el fomento de la investigación científica de excelencia, 2022, por importe de 16.998,43 €



Junto a ello, se han presentado 24 Proyectos a distintas convocatorias europeas y otras convocatorias internacionales, consiguiéndose 3 Proyectos europeos, de importe considerable.

En relación con los Grupos de Investigación, la Estrategia de Política de Investigación y Transferencia de la Universidad de Huelva, de carácter plurianual, ha proporcionado una cantidad total de 304.000€, procedentes de fondos internos, para el desarrollo de sus respectivas actividades.

De otra parte, desde el **Vicerrectorado de Investigación y Transferencia** se ha avanzado considerablemente en el objetivo de incorporar personal investigador a la Universidad, destacando la concesión de 13 nuevos contratos predoctorales, en el marco de convocatorias competitivas del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y de la Estrategia de Política de Investigación ya citada. A ello debe añadirse la obtención de 2 nuevos contratos Beatriz Galindo, 2 Ramón y Cajal y 2 contratos Juan de la Cierva, que se suman a los actuales 17 contratos postdoctorales ya existentes en la Universidad.

Además, la actividad investigadora de nuestro Personal Docente e Investigador ha permitido en este curso el reconocimiento de 66 sexenios de investigación (de los cuales 43 se han obtenido por Profesorado de los Cuerpos Docentes Universitarios y 23 por Profesorado Contratado).

En el ámbito de la transferencia, se ha creado 1 nueva Empresa de Base Tecnológica y se han firmado 90 contratos de investigación del actual art. 60 de la LOSU y 24 convenios de investigación, lo que consolida nuestra actividad de transferencia.

A ello se suma, la obtención de 4 patentes nacionales, 1 Modelo de Utilidad y 4 marcas.



La actividad del Vicerrectorado de Investigación y Transferencia se ha completado con la realización de un gran número de actividades de divulgación y formación, de temática variada.

Además, debe destacarse el soporte prestado por el servicio de Biblioteca a la investigación, que este año ha puesto en marcha el proyecto Portal de la Investigación UHU, mediante la plataforma de la Fundación Dialnet.

V. Respecto de la actuación del **Vicerrectorado de Universidad Digital y Campus Sostenible**, ésta se ha proyectado sobre los siguientes aspectos:

En materia de Informática y Comunicaciones, se han reforzado las medidas de ciberseguridad, destacando el inicio de la elaboración de Planes de Contingencia y Recuperación de los servicios docentes y de gestión de la Universidad. De otro lado, se ha trabajado de forma intensa con el Vicerrectorado de Estudiantes para mejorar la atención académica por medios electrónicos, implantándose el asistente virtual “Carmen”.

Por otra parte, en estrategia Digital, la Universidad de Huelva sigue avanzando, en el marco de la Convocatoria Unidigital, en la implantación de una nueva Plataforma de Administración Electrónica, en colaboración con la Secretaría General.

En el ámbito de la enseñanza virtual, en el afán por mejorar esta opción docente, destacan, entre otras acciones, la modificación de la plataforma Moodle, la ampliación de los cursos de la plataforma OpenUHU, y la participación en 22 actividades formativas.

Por último, en cuanto a las infraestructuras, son muchas las actuaciones llevadas a cabo, destacando el cambio por luminaria LED en los Campus de El Carmen y de La Rábida, la obra de finalización del edificio *Hedy Lamar* que acogerá el CPD, y la terminación de algunos espacios de



arquitectura textil, además del paseo ajardinado en el bulevar central del campus El Carmen.

VI. En el ámbito del **Vicerrectorado de Coordinación y Agenda 2030**, se ha llevado a cabo el seguimiento del Plan Estratégico Horizonte 2025 correspondiente a 2022. Además, en este curso se ha realizado la evaluación de implantación del modelo EFQM en la Universidad de Huelva, que ha obtenido la certificación internacional “Sello EFQM 300”.

Por otro lado, en materia de calidad, se han resuelto 15 expedientes del Programa *Docentia*, y se han llevado a cabo las auditorías internas de 7 centros, con miras a su evaluación en el marco del Programa IMPLANTA. Asimismo, se ha continuado con la actividad de renovación de verificación de numerosos títulos de Grado y Máster, a lo que se suma la participación en la convocatoria de seguimiento de otros tantos.

Además, se ha mantenido una actividad incesante en materia de atención a la Diversidad, Salud y Sostenibilidad, debiendo mencionarse la aprobación por el Consejo de Gobierno de la Declaración Estratégica para la adopción de medidas de acción positiva y de igualdad para los miembros de la Universidad de Huelva con discapacidad.

VII. En cuanto a la actividad de la **Gerencia**, la Universidad de Huelva disfruta de una posición financiera de sostenibilidad económica y equilibrada.

Respecto de los recursos personales, destaca la convocatoria de un total de 7 procesos selectivos de nuevo ingreso, promoción interna y provisión de puestos.

Por su parte, en relación con las contrataciones de obras, servicios y suministros, se ha mantenido una actividad constante en la celebración de mesas de contratación y un total de 71 expedientes adjudicados.



VIII. Esta Memoria debe completarse con la referencia a la actividad desarrollada por la **Defensoría Universitaria** en la atención de todos los miembros de la Comunidad universitaria, destacando en este año la reelección del Defensor Universitario, Prof. Dr. Cuenca López, por mayoría del Claustro celebrado el 28 de marzo. En cuanto a su actividad, la Defensoría ha registrado, en el curso 22/23, un total de 118 actuaciones, que han comprendido la tramitación de 72 expedientes y 46 consultas.

De igual modo, he de mencionar la actividad de la **Inspección de Servicios** desarrollada en este curso. Este servicio ha participado como miembro de la Comisión de acoso sexual, por razón de sexo y por orientación sexual de la Universidad de Huelva, y atendido todas las denuncias y quejas presentadas por cualquier Órgano o miembro de la Comunidad Universitaria, además de llevado a cabo la implementación del Plan anual de Actividades Inspectoras. Por otro lado, en este curso, el XIII Encuentro Andaluz de Inspecciones de servicios tuvo lugar en la Universidad de Huelva.

IX. Finalmente, debo reseñar, aun de forma breve, la actividad de la **Secretaría General**:

En primer lugar, se han organizado y celebrado 7 sesiones ordinarias del Consejo de Gobierno, 3 sesiones extraordinarias y dos sesiones de la Comisión Permanente, así como 3 sesiones ordinarias del Claustro Universitario.

En relación con la Normativa de esta Universidad, se ha tramitado la aprobación de un total de 14 reglamentos, en colaboración con los diversos vicerrectorados.



De otra parte, de la mano de la Asesoría Jurídica, se han informado 217 convenios y contratos, además de atender una multiplicidad de acciones de asesoramiento e informe.

Asimismo, debe señalarse la intensa labor del Delegado de Protección de Datos de la Universidad de Huelva, que ha asumido en el curso que termina actuaciones de diferente naturaleza, destacando la finalización del procedimiento de auditoría interna sobre el cumplimiento de la normativa de protección de datos en la Universidad.

X. Termino aquí la presentación de la Memoria Académica del curso 2022/2023, no sin señalar la dificultad de seleccionar todo lo actuado por los diferentes servicios de la Universidad durante el año académico.

En el curso que termina, la Universidad de Huelva ha cumplido sus 30 años de vida, desde que en 1993 se aprobara su Ley de creación, y en este tiempo ha evidenciado, como demuestra esta Memoria, la madurez alcanzada en el desempeño del servicio público de educación superior al que se debe.

En Huelva, 22 de septiembre de 2023

Prof<sup>a</sup> Dra. Manuela Mora Ruiz

Secretaria General