



Informe del Consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 2022

Procedo a informar de las cuestiones más relevantes que se han producido durante este último mes, tras la celebración del último Consejo de Gobierno.

En lo relativo a la **Planificación Estratégica**, se ha cerrado el Plan Estratégico Horizonte 2021 con su seguimiento correspondiente, pudiendo destacarse el cumplimiento del 90% de las acciones contempladas en él, a pesar de que, como todos sabemos, su desarrollo ha estado especialmente afectado por la pandemia del covid-19. Por otro lado, en estos días entrará también en aplicación el nuevo Plan Estratégico Horizonte 2025, después de un año de intenso trabajo desarrollado según el propósito definido para la UHU y en el marco de 10 talleres de trabajo (uno por cada uno de los centros y otro con el Consejo de Alumnos), 2 reuniones de la Mesa de Concertación y diversas reuniones con los distintos grupos de interés para que estos pudieran realizar sus aportaciones.

Este Plan Estratégico, que se desarrollará hasta 2025, contempla el despliegue de 172 acciones o actuaciones estratégicas, incardinadas en 22 objetivos y 5 ejes estratégicos. Además, su principal originalidad radica en haberse basado en un marco reconocido a escala internacional que ayuda a mejorar el cambio y el rendimiento, siguiendo los exigentes parámetros de calidad del modelo EFQM.

En el ámbito de la **investigación y transferencia**:

- Se ha publicado la resolución definitiva del programa Investigo, obteniéndose 26 plazas asignadas a centros y grupos competitivos de investigación de la UHU.
- Se han obtenido además 4 contratos FPU, 9 contratos FPI y 2 predoctorales de la Junta de Andalucía.
- A nivel postdoctoral, se han obtenido 2 contratos RyC, 2 JdC, 1 Emergia y 6 contratos postdoctorales de la Junta de Andalucía.
- Se ha resuelto la segunda fase de resultados del programa de Recualificación, concediéndose 5 contratos Margarita Salas.
- Se ha organizado una jornada de preparación de proyectos de la Agencia Estatal de Investigación, reuniendo aproximadamente 60 participantes.
- Entre las muchas actividades de la Unidad de Cultura Científica, señalo especialmente el inicio de las Jornadas de Ciencia "Saber Abierto" patrocinadas por la Fundación AIQBE: de octubre a mayo, persiguen sacar la ciencia fuera de la universidad y llevarla a espacios emblemáticos de la ciudad de Huelva, para dar conocimiento a la ciudadanía de distintos temas innovadores y de interés.



- Por último, se ha publicado la resolución provisional de la convocatoria del año 2021 del programa Beatriz Galindo, en la que la Universidad de Huelva ha resultado beneficiaria de 3 de los 4 contratos a los que aspiraba, concretamente en las áreas de Matemáticas, Física y Ciencias del Espacio y Ciencias de la Tierra. La cuarta solicitud, en el área de Medicina clínica y Epidemiología, ha sido encuadrada entre las suplentes, como la cuarta mejor. Como todos ustedes saben todas estas solicitudes se corresponden con nuestra estrategia de captación de talento investigador, pero, al mismo tiempo, nos ayudan a ir mejorando la dotación docente de algunas áreas y a avanzar en una política de relevo generacional allí donde es posible.

En lo concerniente a la **ordenación académica**:

- Una vez cerrada la matrícula del curso 2022/2023, se está trabajando ya en el número de grupos de las asignaturas de los títulos oficiales de grado y máster, para el curso académico 2023/24. A la vuelta de vacaciones se enviará a los centros los datos de grupos y asignaturas para poder cerrarlos a lo largo del mes de enero y aprobarlos en febrero. Esto nos permitiría poder empezar con la elaboración del POD en el mes de marzo.
- Se ha creado un grupo de trabajo para el estudio de la normativa de Trabajo Fin de Grado y Trabajo Fin de Máster, con el fin de facilitar el proceso de tutorización y evaluación, especialmente, para aquellas titulaciones con un número de alumnos elevados, y de mejorar en lo posible los sistemas de cómputo en POD.

En el ámbito de la **digitalización**, continúan los avances de nuestra institución en cuestiones como:

- Se ha procedido a la extensión de la aplicación que proporciona usuario digital a los estudiantes de la UHU a los que cursan estudios de máster y doctorado. Pronto, este mismo usuario digital se extenderá también a los estudiantes de títulos propios y del Aula de la Experiencia.
- Se han renovado las estaciones de trabajo de 4 de las aulas de informática del Pérez Quintero. En total, 116 nuevas estaciones que ya están instaladas más otras 2 para reemplazo rápido en caso de incidencia. Los equipos antiguos que se han retirado del Pérez Quintero se han utilizado para sustituir los ordenadores más antiguos de las mesas tecnológicas de nuestros aularios.
- Se han renovado los puntos de acceso WiFi del José Isidoro Morales y la Biblioteca.



- Siguiendo con nuestra política de refuerzo de la ciberseguridad, se ha puesto en marcha el servicio DNS Firewall de RedIris.
- Se ha producido la adjudicación a la empresa Guadaltel de los servicios de implantación y soporte de la plataforma de administración electrónica G-ONCE, de servicios de integración y del catálogo de procedimientos universitarios. Este proyecto está siendo financiado con los fondos UniDigital, del Ministerio de Universidades, y supondrá para nuestra Universidad la completa renovación de la Administración Electrónica a lo largo de 2023.
- Se ha puesto en marcha el servicio de acceso gratuito al periódico El País desde las instalaciones de la Universidad y se ha incluido en la app UniHuelva.
- Ha continuado el desarrollo de cursos MOOCs dentro del servicio OpenUHU. Desde el comienzo de curso han sido 5 los nuevos cursos abiertos que se han incorporado a esta plataforma. En total, desde que comenzó este servicio el número de cursos que se han ofrecido o se están ofertando en este momento supera los 65.

En cuanto a las **obras** finalizadas recientemente, podemos mencionar:

- Trabajos de inspección de forjados de plantas baja y alta de los pabellones 2 y 3 de la Facultad de Educación, Psicología y Ciencias del Deporte, en el Campus del Carmen. No se halló ninguna patología destacable.
- Traslado de equipos e instalaciones del CITES (Centro de Investigación en Tecnología, Energía y Sostenibilidad) a sus nuevas instalaciones en el campus de La Rábida.
- Restauración del templete de hierro situado en el atrio del edificio de La Merced. El templete quedó dañado después de que un vehículo se saliera de la vía y acabara estrellándose contra él.

A las actuaciones que ya estaban en marcha, se une el inicio de la obra de nueva instalación de aire acondicionado del pabellón 3 de la Facultad de Educación, Psicología y Ciencias del Deporte.

Por otro lado, tras la entrada en vigor el pasado día 20 de octubre del **Plan Urgente de Medidas de Ahorro Energético** de la Universidad de Huelva, los primeros datos de consumo proporcionados por Endesa, nuestra compañía suministradora, arrojan unos datos de ahorro total de todos nuestros campus del 6,37% en la comparativa con el mes de octubre de 2021. Teniendo en cuenta que solo se computan 11 días del citado mes y que algunas de las medidas tardaron días en completarse, como el apagado de los sistemas de climatización



de nuestros edificios, confiamos en conseguir un mayor ahorro en los próximos meses. Por esto mismo, quiero expresar mi agradecimiento por su colaboración e implicación a toda la comunidad universitaria.

En cuanto a **internacionalización**, se ha publicado el listado definitivo de solicitudes admitidas para movilidad Erasmus no europea (K171), en la que nuestra universidad ha conseguido 650.000 euros, superando así la financiación conseguida en años anteriores. Este año hemos conseguido financiación de movidades para estudiantes, PAS y PDI a 23 países, incluyendo como nuevos destinos Jordania, Indonesia, Malasia, Chile o Ecuador, y manteniendo los destinos anteriores de Estados Unidos, Canadá, Bután, Namibia, Guatemala, Bolivia, Montenegro, Kosovo, Palestina, Argelia o Senegal.

La pasada semana se dio la bienvenida a los estudiantes que llegan a nuestra universidad gracias a las becas de Atracción de Talento para cursar estudios de Máster. En esta convocatoria, que se financia dentro del Convenio con el Banco de Santander, hemos recibido a 38 estudiantes de 12 nacionalidades distintas, algunos de ellos son estudiantes que realizaron anteriormente estancias de movilidad Erasmus y que han querido continuar estudios en la UHU.

Entre las muchas actuaciones relacionadas con **cooperación**, señalo que se ha impartido el Curso de formación sobre “Protección de las personas refugiadas en el mundo post-covid” que organizamos en colaboración con el Comité Español de ACNUR y en el que han participado 25 estudiantes de nuestra institución, de entre un total de 80 solicitudes.

Igualmente, nos ha sido también aprobado el proyecto Erasmus K2 Capacity Building ALPRODE, que tiene como objetivo promover la formación académica y capacitación laboral sobre cooperación internacional y desarrollo productivo sostenible en el marco de esquemas de alianzas multiactor en Ecuador y Colombia. Es un proyecto coordinado por la UHU y que tiene como presupuesto 750.000 euros. Además de nuestra Universidad, participan la Universidad Politécnica de Madrid y la Universidade do Algarve, tres universidades de Colombia (Área Andina, El Valle y Uniempresarial), dos universidades de Ecuador (UTP Loja y Cuenca), la fundación CIDEAL y las cámaras de Comercio de Quito y Bogotá.

En lo concerniente al trabajo con el **estudiantado**, se han otorgado 25 Becas de Colaboración en Departamentos del Ministerio de Educación y Formación Profesional y se ha resuelto la convocatoria de Ayudas para la acreditación de niveles de competencia lingüística, de forma que se han tramitado 168 becas



con un total de 112 ayudas concedidas por un importe de 28.693,37 €. Actualmente, está abierto el plazo para la solicitud de las Becas Comedor que convocamos con el patrocinio de Atlantic Copper y la Fundación La Caixa.

En el área de **voluntariado**, cabe señalar que la gestión de la bolsa de voluntariado cuenta con nueva aplicación integrada en la Plataforma Eventos (<https://eventos.uhu.es/89127/detail/bolsa-de-voluntariado-2223.html>). A lo largo de este curso se han registrado 211 estudiantes. En este orden de cosas, se ha puesto en marcha el VIII Plan de Voluntariado para participar en un programa de larga duración, en alianza con otras 20 entidades, asociaciones y ONGs y 173 estudiantes. El día 3 de noviembre se celebraron las Jornadas Formativas de Voluntariado, con la participación de 186 estudiantes, y desde el Aula de Voluntariado se ha participado en numerosas actividades propias y externas, por ejemplo, con Cruz Roja, FEAFES, Madre Coraje, Banco de Alimentos, Ciudad de los Niños, etc. Igualmente, hemos celebrado el acto del día del voluntariado y hemos procedido a la lectura del Manifiesto con el lema "El Compromiso Social en las Universidades Públicas Andaluzas" (Declaración conjunta de las Universidades Públicas Andaluzas en el Día Internacional del Voluntariado, 5 de diciembre 2022).

Como podemos comprobar, podemos estar orgullosos del alto nivel de compromiso de nuestra comunidad universitaria y, especialmente, de nuestro estudiantado, con el voluntariado, teniendo esto como resultado un alto nivel de desarrollo de nuestro Plan de Voluntariado Integral "A tu lado + UHU" que recoge acciones de cinco vicerrectorados.

Durante los meses de octubre, noviembre y diciembre se ha puesto en marcha el **Portal de Orientación para el Estudio** con la planificación de Talleres de Estrategias de Aprendizaje para estudiantes universitarios, con las siguientes temáticas: Técnicas de Estudio, Habilidades de Comunicación y Gestión del Tiempo.

Cerrado ya el proceso de **matriculación**, podemos aportar ya unos primeros datos:

- Grado nuevo ingreso: 2152
- Máster nuevo ingreso: 964
- Matrícula total Grado: 8.678
- Matrícula total Máster: 1.479
- Matrícula total Títulos Propios: 329



En resumen, seguimos frenando la tendencia generalizada al descenso de la matrícula, gracias a la matriculación en Másteres y deberíamos intensificar todo lo posible nuestra oferta de títulos propios.

NUEVO INGRESO MATRÍCULA DE GRADO						
universidad	oferta	% DUA	matrícula	% DUA	cobertura	plazas libres
ALMERÍA	3053	6,01%	2819	5,92%	92,34%	266
CÁDIZ	4855	9,55%	4321	9,08%	89,00%	654
CÓRDOBA	3987	7,84%	3321	6,98%	83,30%	682
GRANADA	10918	21,48%	10339	21,72%	94,70%	686
HUELVA	2834	5,58%	2152	4,52%	75,94%	762
JAÉN	2930	5,76%	3114	6,54%	106,28%	121
MÁLAGA	7405	14,57%	7456	15,66%	100,69%	177
UPO	2613	5,14%	2432	5,11%	93,07%	240
SEVILLA	12234	24,07%	11650	24,47%	95,23%	841
DUA	50829	100,00%	47604	100,00%	93,66%	4429

También en relación con nuestro estudiantado, los pasados días 16 y 17 de noviembre tuvo lugar la celebración del **XXI Foro Universitario del Empleo**. En total, hemos podido contabilizar 347 personas inscritas y un conjunto de 629 asistencias a las 7 actividades desarrolladas, llegando a alcanzarse, incluso, cifras de asistencia punta de 493 personas. Estos números ponen en evidencia no solo la calidad de la oferta planteada, sino también el enorme interés que suscitan estas actividades relacionadas con la empleabilidad.

El pasado 16 de noviembre recibimos la visita del **Director de la DEVA**, que nos acompañó en tres encuentros: con el equipo de Dirección, con los responsables de los centros y con los responsables de los grupos y centros de investigación. En estas reuniones pudieron abordarse distintas problemáticas asociadas a los procesos de verificación y renovación de títulos, así como relacionados con la evaluación de la investigación. El director de la DEVA nos animó a trabajar para alcanzar la acreditación de los centros (Programa Implanta), en aras de conseguir una mayor eficiencia administrativa en los mencionados procesos.

El 18 de noviembre, tuve la ocasión de participar en una reunión convocada por el **Consejero de Universidades, Investigación e Innovación**. En esta reunión se abordaron las siguientes cuestiones:



- Apertura de la Mesa General de Negociación, para trazar un horizonte de intervenciones hasta 2025, siempre supeditado a que la Consejería de Hacienda se comprometa a asumir los costes de lo que se acuerde, para que no pase como en la ocasión anterior, que los costes fueron asumidos por las propias universidades. La primera convocatoria de presentación ha quedado fijada para el 16 de enero de 2023.
- Primeros avances sobre el nuevo modelo de financiación: implantación gradual, existencia de contratos-programa generales y particulares, aseguramiento de la suficiencia financiera.
- Necesidad de alcanzar una mayor homogeneización dentro del Sistema Universitario Andaluz (tamaños de grupos, número de horas por crédito, suelo docente, número de créditos por títulos, minoraciones y exoneraciones del PDI, etc.).
- Como cierre del ejercicio económico de 2022, se comprometió la cobertura del 1,5% de subida salarial, pero solo en el caso de que la Universidad vaya a entrar en déficit.
- Presupuesto 2023. Como se explicará luego en el punto del orden del día relativo al presupuesto, se parte de una importante incertidumbre en lo que se refiere a la posible llegada de fondos europeos, que, por ejemplo, podría compensar los gastos vinculados a los planes propios de investigación, CBUA, digitalización, etc.

El pasado 3 de diciembre, nos reunimos en la **AUPA** para tratar de ofrecer propuestas concretas en relación con el Nuevo Modelo de Financiación. En este sentido, se trabajó para proporcionar una fórmula de cálculo que garantice la suficiencia financiera del SUA y de cada una de las universidades que lo componen y se plantearon diversas opciones para la definición de un contrato-programa de sistema. Se fijó la próxima reunión con la Consejería para el 9 y 10 de enero.

El 13 de diciembre, tuve también una reunión con el **Secretario General de Salud Pública de la Junta de Andalucía** para abordar diversas cuestiones relacionadas con el mejoramiento de los vínculos investigadores entre la Consejería de Salud y Consumo y la Universidad de Huelva, así como sobre la posible implantación del grado de Medicina.